

دارد. برای رفع این نیاز، درصدد جذب و تربیت نیروی جوان با همکاری سرن و مؤسسات برتر در این زمینه‌ها هستیم. انتظار می‌رود تحت نظر گروه‌های علمی شکل‌گرفته در پژوهشکده و مدیریت علمی اعضای ارشد پژوهشکده همراه با جذب متخصصان قابل، دستاوردهای علمی پژوهشکده ارتقاء یابد.

**اخبار پژوهشکده ذرات در ساختمان جدیدی مستقر شده است. آیا این ساختمان نیازهای پژوهشکده را در حال حاضر و در آینده قابل پیش‌بینی برآورده می‌کند؟**

**محمدی:** با در نظر گرفتن برنامه‌های علمی پژوهشکده، ساختمان جدید پاسخگوی فضای لازم برای محققان است. تنها مشکل جدی پژوهشکده در این زمینه کمبود فضای آزمایشگاهی استاندارد برای آزمایشگاه سرن و شتابگر خطی است که امید است در آینده مرتفع شود.

برای انجام این مسئولیت، آزمایشگاه سرن در پژوهشکده بازگشایی و در حال تجهیز شدن است. هم‌اکنون یک تیم مهندسی زبده در پژوهشکده در حال انجام طراحی و پس از آن ساخت بردهای ارتباطی الکترونیکی مذکور است. این بردهای بسیار پیشرفته که ضرورتاً باید در مقابل تشعشعات زیاد مقاوم باشند، در ارتقاء آشکارساز CMS که از سال ۲۰۲۲ شروع می‌شود، به کار گرفته خواهند شد.

علاوه بر فعالیت‌های فوق، تست و مطالعه آشکارسازهای پروتون با قدرت تفکیک زمانی بالا در آزمایشگاه در حال انجام است.

**اخبار:** چه کمبودها یا اشکالاتی در وضع فعلی پژوهشکده، به خصوص از لحاظ کادر علمی، می‌بینید و چه برنامه‌هایی برای رفع آنها و پیشبرد پژوهشکده در نظر دارید؟

**محمدی:** پژوهشکده نیاز مبرم به نیروی انسانی زبده در فیزیک ذرات تجربی، شتابگر، و آشکارسازها و همچنین پدیده‌شناسی ذرات

## گفتگو با معاون جدید اداری و مالی پژوهشگاه

در فروردین ۱۳۹۶، معاون اداری و مالی پژوهشگاه دانش‌های بنیادی تغییر یافت و به جای مهندس اکبر بهزادی - که از سال ۱۳۸۷ این سمت را به عهده داشت - مهندس احمدرضا هامونی حقیقت به این سمت منصوب شد. مهندس حقیقت قبلاً نیز از سال ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۱ معاون مالی و اداری بوده است. برای آشنایی با دیدگاه‌ها و برنامه‌های معاون جدید، مصاحبه‌ای با آقای حقیقت انجام داده‌ایم که متن آن را در زیر می‌خوانید.



احمدرضا هامونی حقیقت

**اخبار:** لطفاً کمی از پیشینه خودتان بگویید.

**حقیقت:** در آن زمان سنت بسیار خوبی در پژوهشگاه حاکم بود که دوره مدیریت از قبل اعلام می‌شد. دوره مدیریت من ۴ ساله تعیین شده بود و در پایان چهار سال می‌بایست فرد جدیدی مسئولیت را به عهده می‌گرفت و چنین شد. تصور می‌کنم استثناء نیاز به دلیل دارد نه روال معمول.

**حقیقت:** متولد ۱۳۴۳ در رشت، عضو جهاد دانشگاهی گیلان، همکاری با پژوهشگاه از سال ۱۳۷۶، مدیر فنی بخش شبکه، معاون اداری و مالی پژوهشگاه، مشاور اجرایی رئیس پژوهشگاه، معاون اجرایی طرح رصدخانه ملی ایران.

**اخبار:** وضعیت فعلی پژوهشگاه با آن دوره از لحاظ مالی و اداری چه تفاوت‌هایی دارد؟

**اخبار:** شما یک دوره دیگر هم (در سال‌های ۸۱-۱۳۷۷) معاون مالی و اداری پژوهشگاه را به عهده داشتید، چه شد که از آن سمت کنار گرفتید؟

**حقیقت:** علاوه بر گسترش کمی زیادی که پژوهشگاه پیدا کرده است، فعالیت‌های جدیدی نیز در دستور کار قرار گرفته است.

**اخبار:** آیا به نظرتان مشکلات اساسی در سازماندهی امور مالی و اداری پژوهشگاه وجود دارد؟ اگر جواب مثبت است، برای رفع آنها چه باید کرد؟

**حقیقت:** تصور می‌کنم مهمترین مشکل، تأمین منابع است. منابع انسانی و منابع پایدار مالی به آسانی تأمین نمی‌شوند. در هر دو مورد عوامل بیرونی نقش زیادی دارند و به همین دلیل پیچیدگی‌های زیادی در غلبه بر مشکلات ناشی از آنها وجود دارد.

**اخبار:** واحدهای پژوهشگاه در ساختمان‌های مختلفی مستقر شده‌اند. آیا نهادی مرکزی برای هدایت و اجرای اموری از قبیل امور فنی و تأسیساتی در این ساختمان‌ها وجود دارد یا در هر ساختمانی مستقلاً اقدام می‌شود؟

**حقیقت:** سیاست اولیه پژوهشگاه در امور اجرایی و علمی، استقلال بخش‌ها بوده است. به نظر می‌رسد با حفظ استقلال بخش‌های علمی، حداقل در بخشی از امور اجرایی لازم است برای استفاده بهتر از منابع انسانی و مالی اندک موجود، برخی امور به صورت متمرکز و براساس نظامنامه مشخصی مدیریت شود.

**اخبار:** اتوماتیزاسیون امور مالی-اداری در پژوهشگاه در چه وضعی است و چه برنامه‌هایی برای بهبود آن دارید؟

**حقیقت:** بخش مهمی از امور با تلاش‌های مهندس بهزادی به سامان خوبی رسیده است. اما باید چشم‌اندازی که در شروع دوره مدیریت ایشان برای توسعه کاربرد فناوری اطلاعات ترسیم شده بود تا آخر دنبال گردد. حتماً در ادامه این راه برخی سلیقه‌های اجرایی من نیز تأثیر خواهد گذاشت. ولی گمان می‌کنم مسیر ترسیم شده تغییر مهمی نخواهد کرد.

**اخبار:** با توجه به اینکه شورای اجرایی در اساسنامه پژوهشگاه وجود ندارد و عملاً هم در حال حاضر چندان فعال نیست، تصمیمات کلان مالی و اداری چگونه اتخاذ می‌شود؟ از طریق مشورت این معاونت با رئیس و معاون پژوهشی؟ به نظرتان روش بهینه در این زمینه چیست؟

**حقیقت:** شورای اجرایی از ابتدا نیز یک شورای هماهنگی بوده است. نظر این شورا همواره در زیر چتر قوانین بالادستی (نقشه جامع علمی کشور، قانون احکام دائمی برنامه، قانون هیئت امناء و مصوبات هیئت امناء و مصوبات شورای علمی پژوهشگاه) به اجرا گذاشته می‌شد. البته در برخی موارد که این مصوبات شورا مغایر با اسناد

بالادستی بوده است به ناچار اصلاحاتی در هنگام اجرا صورت می‌گرفته و بعداً نیز همین روش به کار خواهد رفت.

**اخبار:** ارتباط معاونت مالی و اداری با مدیران اجرایی واحدهای پژوهشگاه چگونه باید باشد؟ به طور کلی، مشکلات مالی و اداری با پژوهشکده‌ها و مقامات پایین‌دست چگونه حل و فصل می‌شود؟

**حقیقت:** محور اصلی، همفکری و همکاری است. البته مدیران محترم اجرایی پژوهشکده‌ها از نظر مهارت‌های مدیریتی و اشراف به اطلاعات مورد نیاز و همچنین تجربه همگون نیستند. تصور می‌کنم ارزیابی دقیق روش انتخاب آنان و تعریف شرح وظایف و حدود مسئولیت‌ها و اختیارات ایشان نقش مهمی در بهبود کارایی مدیریتی بخش‌ها و بالتبع پژوهشگاه داشته باشد.

**اخبار:** رئیس پژوهشگاه بارها اعلام کرده‌اند «محقق محوری» یکی از اصول شیوه مدیریت در آی‌پی‌ام است. انعکاس این نظر در مجموعه تحت مسئولیت شما چگونه خواهد بود؟ چه تدابیری اندیشیده‌اید تا مشکلات مالی و اداری محققان، با کمترین میزان بوروکراسی، رفع شود؟

**حقیقت:** در این مورد چیزی تغییر نکرده است. تلاش خواهد شد که آن بخش از مشکلات که مربوط به نحوه اجرای فرایندهاست با بهبود روش‌ها اصلاح شود.

**اخبار:** نظر شما درباره کاهش یا افزایش حجم نیروی انسانی در امور مالی و اداری چیست؟ نسبت کادر مالی و اداری به کادر علمی پژوهشگاه چقدر باید باشد؟ آیا پژوهشگاه و دانشگاه‌ها از این لحاظ تفاوت دارند؟

**حقیقت:** پژوهشگاه نیاز به تصویب برنامه بلندمدت، میان‌مدت، و کوتاه‌مدتی دارد که مانع از رسیدن آن به دوره «بوروکراسی»<sup>۱</sup> سازمان شود. افزایش یا کاهش نیروی انسانی در پژوهشگاه و در نتیجه، در حوزه اداری و مالی نیاز به تعریف راهبردهای توسعه پژوهشگاه دارد که از نیازهای ضروری است.

**اخبار:** آقای حقیقت خیلی ممنون. باز هم به سراغ شما می‌آییم.

۱. ر.ک. «معرفی یک مدل اجرایی برای شناسایی دوره عمر سازمان به روش ادیزس؛ با رویکرد فازی (مانی الهی، کاوه محمد سیروس)». این مقاله با جستجوی اینترنتی به راحتی قابل حصول است.